



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

31.01.2022

г.Боготол

№ 15/2

Об утверждении муниципальной дорожной карты
внедрения краевой модели наставничества в
образовательных учреждениях Боготольского района

В целях реализации национального проекта «Образование», руководствуясь
Положением о системе наставничества педагогических работников
Боготольского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту внедрения краевой модели наставничества в
общеобразовательных учреждениях Боготольского района (Приложение№1).
2. Список ответственных должностных лиц за реализацию муниципальной
дорожной карты внедрения краевой модели наставничества в
общеобразовательных учреждениях Боготольского района (Приложение№2).
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Кравцову Людмилу
Алексеевну, заведующую отделом методической, воспитательной и кадровой
работы.
4. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Руководитель Управления
образования



Е.В.Васькина

Приложение 1 к приказу
Управления образования от
31.01.2022г. № 15/1

План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Боготольского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на 2022-2024 года

№ III	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Боготольского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в ОУ			
1.1	Разработка и утверждение Положения о системе наставничества в ОУ Боготольского района. Утверждение состава муниципальной рабочей группы по разработке и внедрению дорожной карты.	Январь 2022 года.	Кравцова Л.А.	Приказ Управления образования №06/1 от 14.01.2022 года.
1.2	Разработка и утверждение муниципального Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению системы наставничества	Январь 2022 года	Кравцова Л.А.	Приказ Управления образования №15/2 от 31.01.2022 года
1.3.	Определение ответственного лица в муниципалитете за внедрение ПМН и взаимодействие с региональным центром наставничества, по предоставлению обобщенной информации	Январь 2022 года	Кравцова Л.А.	Приказ Управления образования №15/1 от 31.01.2022 года
1.4	Утверждение рабочих групп и назначение кураторов в ОУ внедрения целевой модели наставничества.	Январь 2022	Зам. директоров по УР	Приказы ОУ
1.5	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОУ в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 п.4.10.4	Март – апрель	Зам. директоров по УР	Дорожные карты ОУ

1.8	Создание специальных рубрик на официальных сайтах ОУ	Сентябрь 2022г	Зам. директоров по УР	Создана рубрика на официальных сайтах ОУ
1.9	Внедрение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	В течение всего периода реализации дорожной карты	Зам. директоров по УР	Методические рекомендации, распорядительные акты
2.	Методическая, консультационная и информационная и просветительская поддержка и сопровождение участников внедрения модели наставничества			
2.1	Информирование ОУ о внедрении целевой модели наставничества	Январь 2022 года	Кравцова Л.А.	Информационные письма
2.2	Организация методического, консультативного сопровождения кураторов ОУ по разработке и внедрению программ наставничества	В течение всего периода реализации	Муниципальная рабочая группа	Организовано методическое сопровождение

2.3	Обсуждение вопросов внедрения системы наставничества на семинарах-совещаниях заместителей директоров по УВР	Далее по плану работы Управления образования	Кравцова Л.А.	Решение совещаний заместителей директоров по УВР
2.8	Популяризация через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы УО и ОО - участников внедрения системы наставничества	Постоянно	Кураторы внедрения ОУ	Информационная компания
2.9	Организация прохождения в курсовой подготовке наставников и кураторов в программах дополнительного профессионального образования (далее - ДПО), программах повышения профессионального мастерства (далее - ППМ) наставников и кураторов, реализуемых на региональном уровне	Ежегодно май-ноябрь	Кравцова Л.А, зам. директоров по УР	Участие в программах ДПО, программах ППМ Получение участниками программ ДПО и ППМ соответствующих документов
2.10	Организация и проведение муниципального конкурса «Лучший наставник».	Ежегодно май-июль	Кравцова Л.А.	Участие педагогических работников в муниципальных мероприятиях ППМ
2.11	Представление лучших практик по организации и внедрению различных форм наставничества в ОО (муниципальная конференция «Мои инновации в образовании», «РАОП»)	Январь-март	Кравцова Л.А, зам. директоров по УР	Представлены лучшие практики
3	Мониторинг и оценка результатов внедрения модели наставничества			
3.1	Осуществление персонализированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	В течение всего периода	Кураторы внедрения	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в

				различные формы наставничества
3.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Кураторы внедрения	Внесены данные в формы ФСН
3.3	Проведение в ОУ внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май 2023, 2024	Кураторы внедрения	Получены данные о реализации программ наставничества от участников программ и иных участников к программам лиц
3.5	Анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Июнь 2023, 2024	Кравцова Л.А.	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении наставничества. Аналитическая справка.

Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Боготольском районе на период с 2022 г. по 2024 г.

№	Региональный проект	Наименование показателя	2022г.	2023 г.	2024 г.
1.	Региональный проект «Современная школа»	Не менее 70% молодых педагогов включены в систему наставничества Боготольского района вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества к 2024 г.	20%	50%	70%
2.		Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	20%	60%	70%